

秋田県立大学 教職員組合ニュース 9号

発行：秋田県立大学教職員組合

URL: <http://lapu.cher-ish.net>E-mail: info@lapu.cher-ish.net

懇親会の様子（撮影：岡野邦宏）

組合懇親会報告

9月5日（金）、秋田駅前のイタリアンレストラン「ラ・グロッツタ」に、非組合員を含む25名の教職員が集結。谷口執行委員長の挨拶、山本前執行委員長の乾杯で開宴しました。

自己紹介では、意外な趣味が発覚した方あり、仕事の裏話で笑いを誘う方ありと、懇親会ならではの盛り上がりを見せました。さらに、貸切りだからこぞできる余興「大学ブレインをイメージングする」、そしてまさかのピアノ生演奏の披露まで。盛りだくさんの2時間半でした。次回もお楽しみに！

公大連地区協議会報告

12月13日に開催された公大連地区協議会（北海道・東北・関東甲信越）に津田副執行委員長が参加し、本学の雇用に関する諸問題の現状について報告を行うとともに、他大学における状況について情報交換を行いました。各大学からの報告では、「独法化」、「評価制度」、「高齢者の昇給停止」など、本学にも共通する問題が多く報告されました。

また、本学からの報告では、「無期雇用転換者の定年前倒し」について報告した際に、「法令上の問題点がないかよく調べるべき」との話が出ました。（その後の懇親会では、本学の状況（年俸制、任期度、etc）について「秋田は相当大変ですね」と同情される場面も…）

今後このような会合に積極的に参加し、他大学との情報交換を続け、本学における諸問題の解決に繋がりたいと考えています。

組合アンケート協力御礼

9月に組合アンケート（労働環境に関する意識調査）を実施しま

した。今回で3年目となるこのアンケートは、本学の労働環境の現状を把握し、今後の組合活動方針を考えるための貴重な情報源となっています。なお、今回の調査結果報告では、過去2回の調査を含めた合計3回分の調査結果をまとめたためかなりのボリュームとなりました。そのため、印刷したものとしては集計結果の概要のみを送付させていただきました。詳細版については組合ホームページからPDFファイルでダウンロードしていただくことが可能です（ダウンロード方法については概要の2ページ目に記載があります）。なお、本調査結果については、現状認識を共有する目的で役員会および経営協議会のメンバー各位にも送付しております。

最後になりましたが、皆様のご協力にお礼申し上げます。

組合ノベルティができました

この度、教職員組合でノベルティとしてボールペンを製作しました。今後、組合員募集のために活用予定です。組合員の皆様にはこのニュースとともに配布させていただきます。ご利用ください。

休日労働・時間外労働に関して不適切な事務処理が行われてきた問題について

本学の労働時間の管理や休日・休暇等の取得は「職員の労働時間、休日、休暇等に関する規程」等によって定められていますが、この規程通りに運用されていない実態があることが判明しました。そこで組合は、1月6日付で「労働時間、休日、休暇等の管理に関する要望書」を法人に提出しました。

この問題はかなり複雑で簡潔に説明することは難しいのですが、たとえば①これまで休日出勤や時間外出勤、出張などの管理に不適切な処理があった、②裁量労働制で働いている教員はこれまで休日出勤や時間外出勤をしても手当は支払われなかったが、法律上は手当を支払わなければならない場合があった、③今後休日労働や時間外労働のあり方を見直す必要があるが、それは教職員の働き方を大きく変える可能性がある等の問題を含んでいます。組合は引き続き法人と交渉していきます。ご意見・ご質問等は職場区の執行委員や委員長にお尋ね下さい。

執行委員長 谷口吉光